

# BERUFLICHE WEITERBILDUNG

## IHRE CHANCE ZUR WEITERENTWICKLUNG

Arbeitgeber erwarten heute von Ihren Mitarbeitern aktuelles Fachwissen und höchste Qualifikationen.

Berufliche Weiterbildungen erhöhen die Chance auf einen schnelleren Aufstieg der Karriereleiter und sichern Arbeitsmarktchancen. Außerdem bieten Sie Ihnen die Möglichkeit sich persönlich weiterzuentwickeln.

### 1 KARRIERECHANCEN

**Weiterbildung lohnt sich!** Sie fördert Ihre Karrierechancen und erhöht die Aussicht auf eine Gehaltserhöhung. Das ist das Ergebnis der TNS-Infratest-Studie „Weiterbildungstrends in Deutschland 2016“, an der 300 Personalverantwortliche beteiligt waren.

87 % der Personalierer sagten, Weiterbildung fördere den beruflichen Aufstieg. Für 78 % war sie Anlass für eine Gehaltssteigerung – allerdings mit einer Einschränkung: Entscheidend sei die Eigeninitiative des Mitarbeiters, sich beruflich weiterzubilden.



### 2 QUALIFIZIERTE ARBEITSKRÄFTE ...

... sind seltener arbeitslos.

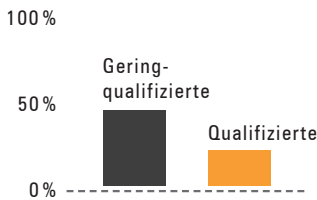
Neueste Zahlen des Instituts der deutschen Wirtschaft belegen: Nur ungefähr jeder zweite Geringqualifizierte (54 %) hat einen Arbeitsplatz, während es bei den Qualifizierten bis zu 78 % sind.

Durch qualifizierte Mitarbeiter im eigenen Unternehmen mangelt es Ihnen nicht mehr an Fachkräften.



### 3 ZAHLEN UND FAKTEN

**Arbeitslosenquote geringqualifizierter gegenüber qualifizierter Arbeitnehmer**



**90 % der Arbeitgeber halten Weiterbildung für wichtig bis sehr wichtig**



**Wir haben Personalierer gefragt: Wie lohnt sich Weiterbildung?**

Sie fördert den beruflichen Aufstieg



Ist Anlass für Gehaltserhöhung



**Was erwarten Personalierer bezüglich Weiterbildung von Mitarbeitern?**

Eigeninitiative des Mitarbeiters



Eigeninitiative bei Einstellung



### 4 WER PROFITIERT WIE?

#### ARBEITNEHMER

- Neue Erkenntnisse
- Aussicht auf Gehaltserhöhung
- Bessere Karrierechancen
- Persönliche Entwicklung
- Mehr Selbstvertrauen
- Weniger Konkurrenzdruck

VS

#### ARBEITGEBER

- Mehr Leistung und Innovation
- Höhere Kundenzufriedenheit
- Stärkere Mitarbeiterbindung
- Wissenstransfer
- Risikomanagement
- Wettbewerbsvorteile

### 5 FAZIT

**„ES GIBT NUR EINS, WAS AUF DAUER TEURER IST ALS BILDUNG, KEINE BILDUNG“**

Zitat John F. Kennedy

**Schlussendlich bleibt als Fazit:**

Lebenslanges Lernen lohnt sich! Die Forscher sind sich einig, dass Menschen in jedem Alter lernfähig sind – nur die Art und Weise verändert sich.